ПРОГРАМНА МЕТА.

**Моя мета - створення «Виробничої компанії з певною культурою», яка дасть можливість талановитим людям з нестандартними ідеями втілювати їх в реальність.**

Для того щоб Україна була сильною економічно, в першу чергу, в країні повинні жити і працювати на її благо, люди з «інноваційним потенціалом». Також, в Україні мають відбуватися виробничі процеси, країна повинна бути максимально незалежною від виробництва інших країн в різних галузях.

Для того щоб такі люди залишалися в Україні і працювали, для них повинні бути створені спеціальні умови і можливості.

Така компанія вирішує кілька важливих завдань:

1. Зберігаємо таланти в Україні.

2. Заробляємо на ідеях і їх реалізації.

3. Допомагаємо людям здійснити свої мрії і бути щасливими.

4. Зміцнюємо економіку країни.

Україні необхідні розумні, талановиті люди та новий підхід до виробничих процесів та управління компаніями. У нас є потенціал, який ми розтрачуємо даремно не знаходячи йому застосування і у нас немає можливостей заявити про себе. Немає єдиного місця куди, кожен маючи талант, ідею або вже реалізований проект може звернутися за підтримкою фахівців.

**Реалізація**.

Я впевнена що реалізацію даного проекту можливо почати з залучення мінімальних фінансових коштів.

1 ЕТАП.

1. Створення єдиного центру, в який можуть звернутися люди зі своїми ідеями.

2. Залучення потрібних фахівців в різних галузях, якщо в проекті «Нові лідери» будуть такі, можна скористатися їх послугами безоплатно на перших етапах (юристи, фінансисти, консультанти виробничих процесів, менеджери з продажу).

3. Проведення аналізу ідей і ринку (фінансовий, маркетинговий і т.п.)

2 ЕТАП.

4. Запуск виробничих процесів (потрібні інвестиції. Сума залежить від обраного продукту).

І як підсумок, старт компанії і заробіток від нового виробництва.

**Культура компанії.**

Всі співробітники компанії, на будь-якій посаді, повинні мати можливість впливати на ситуацію і результат практично. Співробітники будь-якої ланки можуть впливати на ситуацію і приймати рішення для більш швидкого і ефективної реалізації завдань.

Люди мають відчувати особисту відповідальність за свої дії за загальний результат. Вони мають бути мотивовані, відчувати радість від виконаної роботи і знати її значимість. І це не просто красиві слова, а конкретна система побудови командної роботи.

Я часто зустрічаю розумних, талановитих людей, які готові їхати за кордон, як тільки їм надається більш-менш нормальна можливість. Вони не бачать перспектив в Україні і морально готові на переїзд. Мені дуже шкода бачити талановитих людей на хороших посадах, ідеї і практичні рішення яких, не сприймаються системою компанії, і вони змушені «загасати» в своїх кріслах управлінців.

Не завжди люди не можуть миритися зі своїм не зовсім задовільним фінансовим становищем, але завжди люди не можуть миритися з тим, що їх хороші ідеї і правильні рішення не потрібні системі, в якій вони працюють.

Тому культура управління командою має бути направлена на те, щоб люди почувалися реалізованими та щасливими.