Основные пункты, которые на мой взгляд решают глобальное выживание государства:

1.)Четко выстроенная вертикаль власти, с зонами ответственности кадров….

2.)Создание гиперактивной бизнес среды, так как во всем мире бизнес содержит средний класс, и внутреннюю экономику, тем самым развязывая руки для сильной внешней политики Государства…!

Добрый день!

Я хочу сказать что никогда не занимал каких должностей на гос. службе, никогда не баллотировался, и вообще не принимал участие на прямую в политике.

И хоть у меня нет политического опыта, но сегодня и не вооруженным взглядом видно что модели управления, и построения эффективной политики развития в плачевном состоянии!

На сегодня единицы кто закатав рукава работает, а в цене только теоретики, и сплетники с громкими лозунгами…! Страна так не добьется успеха, нужны срочно практики, которые готовы буквально «пахать» на местах по своим секторам в которых они эксперты… Иначе ждет полный провал…. !

Сегодня что то реально продвигается в г. Киеве, и это факт! Так как все рядом, и на уровне досягаемости вытянутой руки у нынешней власти… И безусловно это результат работы, и который нужно усиливать в раз 100…! Н не только на городском уровне, а и на всех уровнях , в разрезе страны....! Поскольку ощущение что сегодня остальные регионы живут своей жизнью, и якобы управляются… Но это не совсем так, так как цепочка управления сегодня практически не просматривается… Посмотреть даже на рекламу на ТВ где говорится якобы от третьего лица что: «о результатах реформ в вашем городе, спрашивайте со своего мера» а авторы получается не могут контролировать, или как это воспринимать..?

Спрашивать, и проверять, должны центральные органы власти, и соответствующие институты власти, а уже люди и журналисты с активистами, без проблем могут указать на что обратить внимание, и с кого спрашивать при поддержке сильных, и заинтересованных в этом властей…!

Должно быть желание и сила у власти, принимать работу у ответственных лиц.. Но перед этим, провести черту, и поставить громко и открыто, прозрачные задачи, которые зафиксируются всеми наблюдателями по срокам, и будет контролироваться их исполнение…

Вот тогда это будет диалог! С четко выставленными задачами по секторам, в плоть на каждом квадратном метре, и с четким спросом, за проделанную работу с ответственных менеджеров каждый месяц….! С полным их отчетом: Что сделано? Что не получается, или нет, и почему..?

А не ждать выборов, и говорить что кто то не справился с предыдущей системы, или команды...!

Нужна воля и жесткий спрос…! Системное контроль принятия проделанной работы, на каждом уровне, вплоть до моментального снятия с должностей не эффективных управленцев, и криминальной ответственности тех кто провел затраты, и не сделал ничего, или просто просидел без действия ГОД! И за период ничего не сдвинулось, это вообще не возможно, и нужно умудриться, за такой срок не сдвинуть ничего с места, и при этом пытаться удержаться дальше на должности, полный нонсенс…!

Я твердо уверен, и заявляю что в любой структуре и команде, если каждый механизм эффективен, и работает на результат по назначению «а не отсиживается занимаясь не пойми чем» то ожидания превышают! Всегда! Пример этому Япония, там цепная реакция работы каждого звена, и результат, одна из самых развитых экономик…!

Если отсутствие:

1. Системной модели, и карты действий…
2. Цепочки ответственных лиц за каждый процесс…
3. Выстроенной по цепи системы отчетности…
4. Сроков исполнения…
5. Системы четкого принятия выполненных работ, жесткой ответственности за принятие не качественных…
6. Постоянного усиления позиций, создания подразделения для инноваций, развития, и модернизации процессов в новые тренды…

Если есть:

1.) Работают люди не понимающие своих задач….

2.) Не понимающие зоны ответственности…

3.) Не знающие что делать…

4.) Не боясь, и не зная жесткой меры наказания за халатность…

Результат :

1. Задачи не качественно ставятся руководством….
2. Ставят не компетентных людей….
3. Не принимают выполненную работу до мелочей...
4. Не понятно что должно было быть сделано….
5. Не понятно кто ответственный…
6. Не понятно кто принял и пропустил не качественно сделанную работу, кто то не на своем месте
7. И как должен отвечать, и караться законом…

Если контроля нет, то это провал и банкротство любой структуры, компании или Государства …! На сегодня то что мы имеем, это результат не качественной работы годами, моделей управления которые построили для СССР, и которые не эффективна в наших реалиях, а за эту модель еще цепляются, не придумывая ничего нового, думая что оно работает, а на самом деле посмотрите вокруг….!!??

Нынешним менеджерам кабинетах ничего не высидеть, каждый управленец- менеджер на местах, должен бегать и контролировать свой участок работы…!

На примере по принципу завода сборки авто, если бы не стояли углубляясь в каждый процесс, и детали ответственные люди, то процесс бы не дошел до идеального автоматизма, как сегодня…!

Наша страна не такая как все, и люди в ней одни из самых адаптированных, предприимчивых , и умных в мире, если умудряются создавать условия, и добиваться успеха в сложных условиях…

А страна их теряет с каждым днем, буквально выталкивая заставляя уезжать, и поднимать экономику других стран, у нас остаются только бездельники, и круг с такими темпами замкнется! Интригами и перетягиванием силы языка в СМИ, не прокормить 48 миллионную Страну! Круг сомкнется и все просто станет…! Уже процесс пошел, и вопрос уже не на десятилетия, на годы-месяцы…!

Но как практика показала что задачи для развития и существования усложняются для всех с каждым днем… И это не вина действующей власти, это результат череды событий, и подходов годами, а сейчас просто видно провал который пикирует дальше…! Все работает по отголоскам развалившейся старой бюрократической системы (сегодня что то делается, но очень медленно, и не кардинально, а очень маленькими темпами, и то только на городском уровне!)

Власть должна открываться, объединяться с людьми, подключать оппозиционные силы к работе, там где они хотят показать свой результат, а власть должна регулировать, и контролировать процессы, как законодатель!

В данной ситуации нам нужно создавать идеи изменения самих подходов управления страной системы, чтоб механизм управлялся по цепи вертикально….!

Все должно быть открыто, обсуждаемо, с подключением всех желающих участников и инициативных групп, активистов, кому не безразлично и кто хочет поучаствовать и т.д.…

Закрытые методы, и воровство уже не приживется больше, все друг за другом наблюдают под микроскопом, так как у нас еще есть политическая конкуренция, и это очень здорово! Ее нужно использовать, но она вся пака работает на процесс, показывая на недостатки друг друга, а не для изменения подходов …!

Что важно и не изменено, и что вытягивает другие страны и спасет любую экономику? Это бизнес который регулирует государство, а не на оборот!

Бизнес еле выживает в нынешних реалиях, особенно Европейский, сколько примеров банкротства, или входов и потом быстрых выходов компаний из Украины… Этого нельзя допускать! Так как исправить ситуацию, и вернуть обратно крупного налогоплательщика с рабочими местами, и белыми зарплатами потом будет очень сложно, если он обжегся и потерпел убытки…!

По этому важно создать программу развития бизнес среды…(не буду углубляться так как это очень глубокая, и отдельная тема, минимум на 10 страниц) Но должны быть реформы скорости Сингапура, четкие, и полностью новые не похожие ни на какие, так как у каждого государства свой менталитет, и понимания, и действия в ситуациях…!

Для этого необходимо пересмотреть законодательную базу точечно, изменять, и упрощать ее таким образом, чтоб после принятия закона все кто ищет в нем дырки для действий в своих интересах, не нашел там ничего… Простой закон на пару пунктов, без возможности маневра по нему! И вперед…!

В плоть до того как изложено выше…

Это:

1.) Разделения участков работы

2.) Закреплять по секторам ответственности, если необходимо то в разрезе километра за каждым отдельным менеджером (управленцем, чиновником), который должен решать задачи на своем месте, и за них отчитываться не сидя в кресле, а прямо возле устраненной проблемы каждый месяц- неделю работая на своей ответственной территории

3.) Проделанную работу будут принимать так же ответственные менеджеры, которые будут нести за это полную ответственность,

4,) Открытая отчетность:

-Что сделано?

-Что не сделано?

-Почему?

-Какие пути решений использовались?

-Какие проблемы были, есть, и кто виноват, виновных привлекать к ответственности публично….!

Все должны работать, раз уж берут на себя ответственность, без этого ничего не будет, и никто не поможет…. Так как сейчас модный тренд «тусоваться» в политике, все туда хотят потому что модно, и ничего не надо делать, и получать деньги за язык! Откуда деньгам браться дальше, их скоро там не будет, и не будет ничего с таким ходом мыслей! Это нужно менять срочно, человек идя на позицию должен понимать что там труд , и ответственность, и расслабиться козыряя статусом не получится!!!

Спасибо за внимание.