Створення громадського органу оцінки результативності роботи всіх органів державної влади та реагування суспільства на низькі показники виконання обов’язків держслужбовцями та народними обранцями (Відповідність діяльності держслужбовців та народних обранців до їх програмних засад та цілей).

Основні цілі:

1. Привернути увагу громадськості до можливості оцінювання ефективності роботи органів державної влади та їх представників.
2. Створення конкретних маркерів оцінки ефективності роботи державних службовців та народних обранців.
3. Залучення активних громадян до реалізації та втілення механізму відкликання неефективних державних службовців та народних обранців від виконання посадових обов’язків.
4. Залучення громадськості до процесу притягнення до відповідальності неефективних державних службовців та народних обранців, які не виконують програмні цілі та завдання які були обговорені на початку їх діяльності у якості державного службовця, або народного обранця.

На моє глибоке переконання основною проблемою суспільства є неможливість народу впливати на владу, а саме,- вчасно реагувати на неспроможність представників влади виконувати програмні засади та посадові обов’язки. Народ позбавлений можливості відкликати від виконання посадових обов’язків тих представників влади, які не задовольняють результатами своєї роботи суспільство. Відсутність механізмів оцінки та впливу на владу з боку народу призводить до існування в нашій державі безвідповідальної, неефективної та корумпованої владної системи.

Основні шляхи та етапи реалізації:

1. Залучення суспільства до активної участі в оцінюванню роботи держслужбовців та дотримання ними програмних обіцянок.
2. Створення органу відстеження та оцінки результатів роботи органів державної влади та народних обранців.
3. Розробка маркерів ефективності роботи державних органів влади всіх рівнів.
4. Створення вимог фіксації програмних обіцянок, цілей, завдань та термінів їх реалізації держслужбовцями на початку їх повноважень.
5. Розробка системи відстеження та оцінки результатів роботи органів влади на всіх рівнях.
6. Розробка механізмів реагування суспільства на низьку результативність роботи органів державної влади.
7. Запровадження механізму заміни неефективних держслужбовців не залежно від терміну перебування їх на посаді та термінів їх обрання.

Створення ефективної системи оцінки та реагування на неефективність органів державної влади та народних обранців всіх рівнів дасть можливість суспільству оперативно впливати на владу. Дасть змогу замінювати неефективних представників влади на тих хто буде працювати більш ефективно та результативно. А влада зрозуміє, що суспільство може впливати на неї не лише під час виборів, а також на протязі всього часу виконання обов’язків владою.