

План підвищення безпеки і добробуту людей праці як передумови до створення СЕРЕДНЬОГО КЛАСУ

Київ, 18квітня 2018



ВИКЛИК:


За даними ООН за межею бідності проживає більше 80% українців.

Контекст працівника: кількість українців, що становлять середній клас* зменшується катастрофічними темпами та зростає доля тих, хто є бідними та тих, хто перебуває на межі виживання: <https://www.radiosvoboda.org/a/26959841.html>

Бізнес контекст: сукупний дохід українських компаній збільшився на 52% у першому півріччі 2017 року: <https://mind.ua/news/20179769-sukupnij-dohid-ukrayinskih-kompanij-zbilshivsya-na-52-u-pershomu-pivrichchi-2017-roku-nbu>

Зміни соціальних орієнтирів: не маючи можливості отримувати гідну заробітну платню, позбавлені безпеки на робочих місцях, дотримання законодавства зі сторони роботодавців та прозорі перспективи розвитку в компаніях найбільш працездатне та талановите населення залишає країну шукаючи кращої долі за кордоном: <https://zn.ua/project/emigration/>

• - визначення http://texty.org.ua/pg/article/editorial/read/78083/Bidnist_ne_porok_74_ukrajinciv_dumajut_shho?a_srt=&a_offset=0



ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ:

Безпечні умови праці та достойна заробітня платня як основа активного середнього класу

Впевненість у власних силах
Потужний середній клас це
впевненість у майбутньому
країни та наших дітей, а
також можливість
забезпечити гідну старість


Щоденне відчуття змін
на краще
Гідні умови оплати
праці та безпеки на
робочому місці це
основа створення та
сталого функціонування
середнього класу

Успішне майбутнє
держави

Середній клас може дати
дітям гідну освіту, а отже
шанс країні стати
високотехнологічною, а не
сировинним придатком

Успішне власне
майбутнє

Представник
середнього класу
чи його діти мають
всі шанси стати
багатими. Бідні –
майже ніколи



ШЛЯХ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ:

Відстоювання прав та інтересів найманих працівників, що мають складати основу середнього класу:

ПЛАН ДІЙ

1. Створення організації у справах підтримки людей праці:

Створення організації з юридичної та організаційної підтримки у створенні та функціонуванні незалежних профспілок та первинних профспілкових організацій на кожному значному підприємстві України

2. Запровадження прозорої системи аудиту діяльності підприємства:

Створення стандартної моделі аналізу можливостей покращення умов праці і підняття заробітних плат виходячи з фінансового стану підприємства.

3. Реформи трудових відносин на законодавчому рівні.

Створення політичної сили, що буде підтримана трудівниками України для забезпечення виконання державою своїх функцій регулювання та контролю умов праці.

Програмна мета лідера
МОСЕНКО ВОЛОДИМИР

Дякую за увагу!