

Найголовнішою ідеєю, на сьогоднішній момент, є створення ефективної антикорупційної політики.

Створена антикорупційна інфраструктура, як ми можемо помітити, не дала тих результатів, яких очікували від неї народ, уряд і в цілому загальне світове співтовариство.

Вважаю за необхідне, в першу чергу, удосконалити законодавчу базу. Внести зміни до Кримінального кодексу. Посилити заходи в боротьбі з корупцією, зміцнити дисципліну і порядок в діяльності державних органів. А також створити ряд програм, які будуть націлені на скорочення розмірів тіньової економіки, різних корупційних схем.

Можливість розвиватись нашій країні, як і раніше, заважає усталена бюрократична система. Я вважаю - це ще одна з проблем, яка тягнеться з часів Радянського союзу.

Але на щастя, ми живемо в 21 столітті і ідея в ефективному залученні ІТ- технологій для вирішення безлічі адміністративних питань - це не міф, а реальність. А саме, створити так званий електронний уряд, який дозволить забезпечити прозорість процедури в наданні державних послуг. Створити єдині точки доступу - портали для бізнес структур, які зможуть забезпечити доступ до нормативно-правової інформації. Значно буде спрощена система в отриманні дозволів і ліцензій на здійснення підприємницької діяльності, скорочення термінів прийняття рішень для надання сприяння малому та середньому бізнесу.

Важливо зробити акцент на залученні нових, молодих кадрів, які зможуть привнести зміни в систему. Це дозволить знизити рівень безробіття (на сьогоднішній момент великий відсоток молоді з вищою освітою не має можливості реалізувати себе) і рівень міграції (13% українців за останні 5 років мігрували в інші країни). Це можливе, завдяки проведенню так званої «Політики кадрів». Це чітко обґрунтована, законодавчо закріплена кадрова політика. За допомогою якої, з'явиться можливість у кожного громадянина України працювати на благо своєї країни і приборати налагоджену схему так званого «кумівства». Коли ту чи іншу посаду займає родич вищих чиновників. І найголовніше повернення заробітчани України на рідну територію.

Кадрова політика виділяє такі основні напрямки:

1. Змога зайняти певну посаду пройшовши конкурсний відбір;
2. Навчання та професійний розвиток працівників в державних установах;
3. Удосконалення системи посадових окладів;

Наша країна зараз знаходиться на етапі абсолютної трансформації. Вважаю, що ідея перейняти досвід успішних Західних країн для вирішення певного кола питань національного масштабу цілком актуальною. А саме:

Створити власну «Стратегію сталого розвитку України» в якій буде прописана низка питань та шляхи їх вирішення. І весь період існування даної Стратегії в рамках безперервного моніторингу, регулярно повинні надаватися звіти про хід її реалізації в відкритому для народу доступі. Її зміст визначатиметься такими напрямками: «рівень і якість життя населення», «соціальна згуртованість» і «міжнародна відповідальність». Ця Стратегія, не є звичайним документом, в якому будуть позначені теоретичні принципи і постулати, а практичне керівництво до дій. Така концепція управління державою, дозволить повністю уникнути абстрактних моделей по створенню «стабільної і процвітаючої країни», а зведеться до практичної політики.

Створення Ради з питань сталого розвитку України, дозволить визначити той самий рівень інформативності громадськості, про хід та результати цієї політики (відкритий електронний доступ). Це так званий каталізатор широкого громадського обговорення та трансляції в маси. При цьому кожна людина, зможе залишити заявку зі скаргою або пропозицією на той чи інший блок питань, прописаних у Стратегії. Тим самим, створюється демократична політика відкритості.