

Нові лідери громад

Мета

Проект спрямований на впровадження сучасних демократичних практик та методів управління в новостворених об'єднаних територіальних громадах, які найбільше готові до реформ. Відбуватиметься це шляхом створення системи залучення в управління цих громад чесних, вмотивованих і компетентних людей з потенціалом, що проживають у великих українських містах чи за кордоном.

Однією з ключових цільових груп є молоді фахівців, які володіють не тільки знаннями, а й прожили достатній час за кордоном. На нашу думку у цих людей є ряд найважливіших переваг і необхідних якостей для розвитку демократії і справедливості в Україні. В рамках проекту передбачена серія заходів, спрямованих на адаптацію їх знань і умінь до потреб новостворених територіальних громад. Завдяки проведеним заходам, в рамках проекту, місцеві громади отримають те, чого їм не вистачає - чесних і компетентних людей в управлінні (менеджменті), які можуть і зроблять кращим життя жителів громад. Пілотний проект з першими п'ятьма ОТГ покликаний показати, наскільки вигідно громадам розвиватися демократичним шляхом, застосовуючи кращі практики в різних сферах місцевого самоврядування та життя громади.

Предумови

В Україні проводиться реформа децентралізації, цілі якої наблизити владу до громади. Змінити рівень ухвалення рішень. Зробити його ближчим до людей. По суті зараз унікальний період, коли "старі" корупційні команди пішли, а нові люди ще не компетентні і не розуміють всі перспективи, які перед ними відкриваються. Вони як чистий аркуш паперу, який вектор закладеш, туди вони і будуть стабільно рухатися. У цьому вся унікальність моменту. Наше завдання залучити в допомогу найпрогресивнішим громадам фахівців з прогресивним мисленням і цінностями їм на допомогу. Працюючи з молоддю останні десять років, я зафіксував чітке бажання впливати та змінювати ситуацію в країні. Проте, на жаль, на національному рівні цей потенціал незатребуваний в повній мірі. Протягом тижня я провів переговори з кількома фахівцями на предмет можливої проектної або сталої роботи в громаді. Більшість з них погодились взяти участь в проекті, якщо їм дадуть можливість впроваджувати зміни та реформувати громаду у певній галузі. Також я провів переговори з керівниками територіальних громад і отримав впевненість в тому що вони в змозі платити подібним фахівцям заробітну плату, яку можна порівняти з тією, яку платить приватний бізнес, а отже вони в змозі конкурувати за таких фахівців. Проаналізувавши можливості і ситуацію в Україні, я дійшов до висновку, що треба сприяти отриманню такими молодими фахівцями роботи в органах самоврядування населення.

Цілі в рамках проекту

1. Системні демократичні зміни в ОТГ, які мають для цього потенціал та політичну волю.
2. Залучення до управління громадою компетентних та чесних людей.
3. Реалізація розробленої учасниками та самоврядуванням громад Дорожніх карт реформ.

4. Залучення мешканців до прийняття рішень і управління громадою.
5. Підвищення рівня життя жителів громад.

Дії в рамках проекту

В рамках проекту планується результативна робота 5 команд з 5 чоловік (проектменеджерів за напрямками), кожна в 5 новостворених територіальних громадах.

Перший етап проекту - підготовчий. Він передбачає ретельний відбір громад, які готові до впровадження реформ. Згодом аналіз обраних ОТГ за основними параметрами (фінансовий стан, розвиток культури, бізнес-середовище, оцінка головних ризиків і потенціалів до економічного зростання). Ми повинні розуміти в яке середовище будемо занурювати наших менеджерів. При виборі ОТГ дуже важливо зробити правильний вибір. В фокусі для початку будуть найперспективніші територіальні громади, в керівництві яких вже зараз знаходяться прогресивні люди, з хорошою репутацією і запитом на співпрацю з результативними менеджерами.
Час реалізації першого етапу - 1 місяць.

Другий етап - включає в себе рекламу проекту в ФБ і ЗМІ із закликом заповнити онлайн-реєстрацію до конкурсу. Завдання набрати "цільових" 250- 200 чоловік. Це повинні бути люди, що отримали повноцінну освіту за кордоном чи в Україні, і готові реалізувати себе в громаді.
Тривалість - 1 місяць;

Третій етап - відбір, тестування і співбесіда. На цьому етапі ми проведемо первинний відбір кандидатів завдяки прозорому конкурсу із зрозумілими критеріями. Після тестування ми проведемо співбесіди з головами ОТГ і кандидатами. Попередню згоду вже отримано. На даному етапі ми плануємо відібрати 25 осіб.
Тривалість 1 місяць;

Четвертий етап - навчання. Якими б крутими фахівцями не були наші кандидати, їм необхідні знання щодо реалій ОТГ. На даному етапі треба:

- щоб учасники проаналізували стан розвитку різних сфер життя і господарства громади разом з представниками органів місцевого самоврядування та визначили виклики, які перед собою поставлять;
- разом з експертами та фахівцями розробити дорожні карти вирішення цих проблем та покласти початок системним змінам на краще в цих галузях;
- навчитися злагоджено працювати в маленьких командах учасників проекту, з жителями громад та органами самоврядування.

Тривалість 2 місяці.

Четвертий етап. Робота і підтримка.

За замовчуванням ми відбираємо і "прокачуємо" наших фахівців в 3-х напрямках.

1. Написання та ведення проектів. Робота з міжнародними донорами. Економічні, екологічні, культурні програми.
2. Робота з бізнесом та підприємцями. залучення інвестицій в економіку громади. Відкриття нових підприємств.

3. Складання плану розвитку території. Дизайн код, екологія, велоструктура, благоустрій, проекти Smart city.
4. Культура та розвиток її в громаді.
5. Розвиток залученості громади до прийняття рішень, громадських організацій, комунікація влада-громада.

Також буде складена Дорожня Карта Реформ (ДКР). система покрокових дій, яким слід ОТГ. Така компоновка фахівців є базовою, але можуть бути уточнення, в залежності від аналізу обраної ОТГ і пріоритетів її розвитку. Ми плануємо, що наші фахівці будуть жити в нових громадах і працювати в якості волонтерів протягом 5-х місяців (стипендія від донорів), потім з кожним з них повинен бути укладений трудовий договір керівництвом ОТГ.

Тривалість - 6 місяці

П'ятий етап. В рамках цього періоду планується підвести підсумки, зробити аналіз досягнень і рекламувати успішні приклади для залучення нових фахівців і запуск проекту в великій кількості нових ОТГ.

Тривалість 1 місяць.

Таким чином загальна тривалість проекту - 12 місяців.

Результати проекту

- до роботи в 5 громадах буде залучено 25 фахівців;
- буде розроблено 5 Дорожніх карт реформ для ОТГ учасниками проекту;
- ними буде реалізовано щонайменше 50 проектів;
- планується, що мінімум 10 учасників проекту залишаться працювати в громадах і надалі.