

Реформування  
правоохоронної системи  
України

## ВСТУП

**Актуальність** : Україні потрібне повне реформування органів внутрішніх справ, а саме поліції , яка виступає гарантом безпеки людей нашої країни, а також базисом соціально – економічного розвитку всієї країни. Слід зазначити, що якщо в державі на належному рівні буде функціонувати поліція, то буде створюватися також сприятливий клімат для інвестицій в нашу країну. Реформування поліції, не просто зміна найменування, а реальне перетворення поліції з «приватної структури для вирішення певних інтересів» в орган виконавчої влади, який дійсно забезпечить безпеку людей на території України. Переорієнтація роботи поліції є необхідною умовою для повноцінного розвитку нашої держави в майбутньому. Поліція це орган виконавчої влади, який безпосередньо взаємодіє з населенням нашої країни. На мою думку певний відсоток довіри до нашої влади залежить від організації роботи, саме поліції. Теперішні реалії висувають ряд вимог до поліції, тому що ми стоїмо на порозі змін в країні в цілому і на даний час людям, бізнесу – потрібна надійна підтримка зі системи органів внутрішніх справ.

Згідно ст.1 Закону України «Про національну поліцію України» від 02.07.2015, Національна поліція України (поліція) - це центральний орган виконавчої влади, який служить суспільству шляхом забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

## ІДЕЯ :

Мене звати Тарасюк Юрій і я глибоко переконаний, що «тоталітарну» систему органів внутрішніх справ, яка вибудовувалася роками можливо змінити за допомогою небайдужих та ініціативних громадян нашої країни.

На мою думку в сьогоднішніх реаліях нашої країні потрібна кардинальна та всеохоплююча реформа Міністерства внутрішніх справ України.

Основними напрямками реформи мають бути :

- Приведення у відповідність системи органів внутрішніх справ європейським зразкам;
- Запровадження єдиної системи документообігу із сучасними механізмами її захисту, уніфікованими базами даних, системою планування поточної робочої діяльності та дистанційного контролю за якістю роботи окремих виконавців;
- Запровадження новітніх інформаційних технологій в повсякденній діяльності працівників та принципово нового аналітичного підрозділу МВС для багатофакторного аналізу оперативних даних;
- Запровадження відео фіксації першого допиту затриманого та єдиного електронного протоколу (custody records);
- Розроблення сучасної європейської моделі освіти МВС, що відповідає європейським стандартам ;
- Реформування підрозділів внутрішньої безпеки з пріоритетом на профілактику правопорушень та запровадження періодичної перевірки працівників на предмет дотримання правил доброчесності, професійної непідкупності та невживання наркотичних речовин;

Моє бажання створити прозору систему органів внутрішніх справ, яка дійсно буде стояти на стражі правопорядку та безпеки для суспільства нашої держави, а також створить підґрунтя для сприятливого інвестиційного клімату України на міжнародній арені.

## **ПРОБЛЕМИ :**

У 2014 році почалася реформа Органів внутрішніх справ України, яка на мою думку на сьогоднішній день є незавершеною з наступних підстав :

- Одним із основних завдань реформи була переатестація особового складу, яка на сьогоднішній день на мою думку є проваленою, тому що частина звільнених працівників із органів внутрішніх справ відновилася через суд, а також отримала компенсацію;
- Повноцінна зміна керівників як центральних, так і регіональних управлінь МВС не відбулася, тому частина підрозділів продовжують працювати за «старими схемами»;
- Суттєвого скорочення управлінського апарату не відбулося ;
- Створенні підрозділи по боротьбі зі злочинами в кіберпросторі не мають кадрів з належною фаховою підготовкою, тому не є дієвим механізмом в сьогоденні ;
- На практиці значна кількість керівних призначень здійснена на основі політичних домовленостей, а не за чітко визначеними регламентними вимогами та професійними критеріями;
- В зв'язку з тим, що служба внутрішньої безпеки органів внутрішніх справ залежна від керівництва МВС, тому не має результатів та дієвості її роботи;
- Якісне оновлення кадрів не відбувається, тому що потрапляючи до закритої, корумпованої системи МВС, нові співробітники протягом короткого періоду мають або інтегруватися у неї, або звільнитись;
- Надзвичайно високий рівень корупції за всіма напрямками роботи МВС (адміністративні послуги, оперативно – розшукова діяльність, діяльність слідчих і т.д.) та на всіх рівнях самого міністерства (від дільничого і до високопосадовців міністерства) існує внаслідок заінтересованості керівництва в наявності корупційної складової в діяльності МВС;

- Низький професійний рівень – несприятливі умови під час несення службових обов’язків для підвищення кваліфікації, серед яких:
  - Висока завантаженість, відсутність умов для теоретичного і практичного навчання (тренінгові програми, міжнародні програми обміну та стажування);
  - Відсутність мотивації, та/або як такої необхідності в рості професійних якостей через корумпованість системи кар’єрного зростання і незалежність розміру оплати співробітника від рівня знань, навичок і вмінь.
- Незбалансованість робочого часу працівників системи МВС, що призводить до виснаження, а як наслідок звільнення з органів внутрішніх справ.
- Принцип «палочної» системи, внаслідок якої злочини проти особи – грабежі та розбої залишаються не розкритими, а натомість до судів направляються справи про крадіжки з маркетів.

Вищевикладені твердження можна доповнювати і доповнювати, тому що система органів внутрішніх справ є досить складною і багатогранною. Враховуючи вищевикладене слід дійти висновку, що вказану систему потрібно змінювати якомога швидше, тому що вона себе дискредитувала перед суспільством нашої країни.

#### **МЕТА :**

Створення прозорості системи органів внутрішніх справ, основним і головним завданням якої буде забезпечення прав і свобод людини, громадської безпеки, протидії злочинності та корупції.

#### **ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ :**

- Створення громадського органу не підпорядкованого МВС, який буде здійснювати відбір керівників до центральних та регіональних органів МВС;

- Провести повний та чіткий аудит посад управлінського апарату, а також апаратів центральних та регіональних органів МВС;
- Службу внутрішньої безпеки вивести зі штату, а натомість створити абсолютно незалежний від керівництва МВС орган контролю;
- Створити належні умови праці для працівників органів внутрішніх справ, а саме чітке нормування робочого часу, також чітко встановити контроль за вихідними та відпустками працівників;
- Розробити нормативну базу та механізм зміни структури оплати праці на 2 – х складову (оклад + вислуга), для ліквідації суб'єктивних компонентів при нарахуванні премії, а також змінити соціальне забезпечення співробітників МВС;
- Провести аудит матеріально – технічного та фінансового забезпечення ОВС України з метою виявлення системних проблем.