

Мій проект: власний погляд на  
розвиток медичної реформи  
зсередини

Учасник проекту “Нові лідери “  
Якимчук Наталія Валеріївна

# Дозвольте представитися



- ▶ Лікар загальної практики сімейний лікар, рік після завершення інтернатури ОНМедУ на бюджетній основі, спеціалість
- ▶ Якимчук Наталія Валеріївна , 26 років

# Актуальність проблеми:

- ▶ Скупість інформації щодо впровадження нових реформ та дій, що стосуються пересічного громадянина, проблема “поширення чуток”.
- ▶ Відсутність чіткого тлумачення та роз’яснення на периферії (шукати всього доводиться самим).
- ▶ Відверте небажання адміністрації (на мою думку, внаслідок їхнього нерозуміння) сприяти реформам, практична “глухість” керівників щодо нових ідей та пропозицій.
- ▶ Ігнорування підтримки як інформаційної так і психологічної для лікарів, щодо яких відноситься реформа, ігнорування проблем, з якими зіштовхується лікар загальної практики.
- ▶ Ситуація “представлені самі собі зі зв’язаними руками”

# Мета участі у досягненні поставлених завдань

## ЗАВДАННЯ :

- ▶ Проінформувати населення, колег та бажаючих щодо дійсності в медичній сфері.
- ▶ Покращити умови та сприяти розвитку поліклінік завдяки залучення безпосередніх діячів-лікарів у межах закону.
- ▶ Показати, що досягти рівня частної лікарні **МОЖЛИВО** в комунальному некомерційному підприємстві.

# Кроки по досягненню мети

- ▶ Створити групи підтримки завдяки мережі Інтернет, де лікар з кожного куточка країни міг отримати достовірну інформацію, роз'яснення та обґрунтування реформ, досвід успішних поліклінік.
- ▶ Реорганізації системи в Підприємстві, яка б дозволила брати участь у його житті будь-якому лікарю за бажанням.
- ▶ Показати на власному прикладі, що зміни на краще можливі.
- ▶ Та інші...

# Обґрунтування кроків, відповідно до їх послідовності

- ▶ 1) Внаслідок безмірної кількості обов'язків та роботи, що припала на душу кожного лікаря, виникла необхідність перебудови старої системи. Та поки вона будується, проблем виникає ще більше. Тому, вважаю, вкрай необхідно підтримувати одне одного та ділитися досвідом, як покращити умови праці. В цьому допоможе спілкування. Проблеми що виникають, питання - все вирішуємо в межах однієї поліклініки. Та техніка не стоїть на місці. І поділитися зі своїм досвідом можна з усіма!



# Обґрунтування кроків, відповідно до їх послідовності

- ▶ 2) Завдяки реформі змінюється устрій, що вельми важливо, а отже і напрямки та цілі Поліклініки. В умовах конкурентного ринку представлення медичної послуги колишні установки застаріли. Хай система й впроваджується, та на периферії, тобто в кожного окремих поліклініці по-різному розуміють її тлумачення. А отже і розвиток інший. Варто навчити і показати можливості цього ринку послуг, та підтримати людей. Впевнена, досягли Гідного рівня можливо, лиш потрібно правильно скласти бізнес-план.

# Висновок

- ▶ Я вірю, що зміни можуть бути на краще. І перше, що треба зробити, почати з себе.



# Дякую за увага

- ▶ Віконце для пропозицій завжди відкрите. □